



CubeServ.

Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ®

The background is a dark blue gradient with glowing blue lines and nodes, resembling a neural network or data flow. In the center, there is a glowing blue silhouette of a human head in profile, facing right, with a circular light inside. Below the head, there are two small, glowing blue robot-like figures standing on a reflective surface. The overall aesthetic is futuristic and technological.

**„AI is going to reshape every industry
and every job“**

Reid Hoffman, Co-founder of LinkedIn



CubeServ®

**„Generative AI will not replace HR –
but HR professionals who use AI will replace
those who don’t.“**

J. Kumpf inspired by Ginni Rometty, Former CEO of IBM

Wo stehen Sie aktuell beim Thema KI im HR / HR-Controlling?

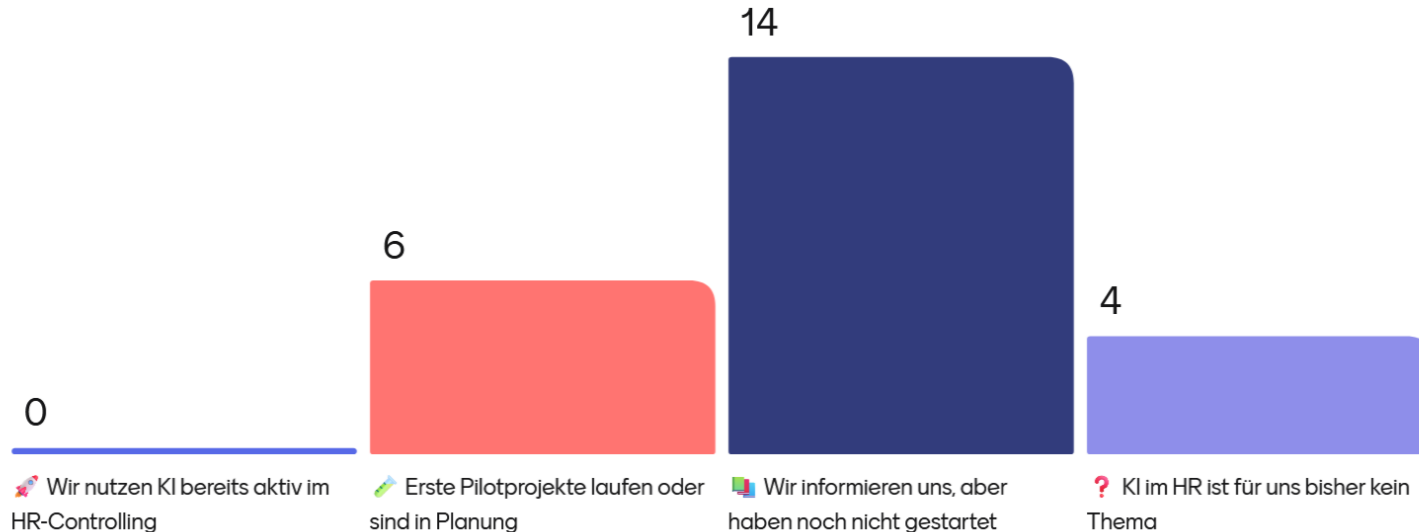


Ergebnis

Join at menti.com | use code 2462 9176

 Mentimeter

Wo stehen Sie aktuell beim Thema KI im HR / HR-Controlling?



Welche Lösung würden Sie sich am meisten für Ihr HR-Controlling mit KI wünschen?



Ergebnis

Join at menti.com | use code 1368 1455

 Mentimeter

Welche Lösung würden Sie sich am meisten für Ihr HR-Controlling mit KI wünschen?



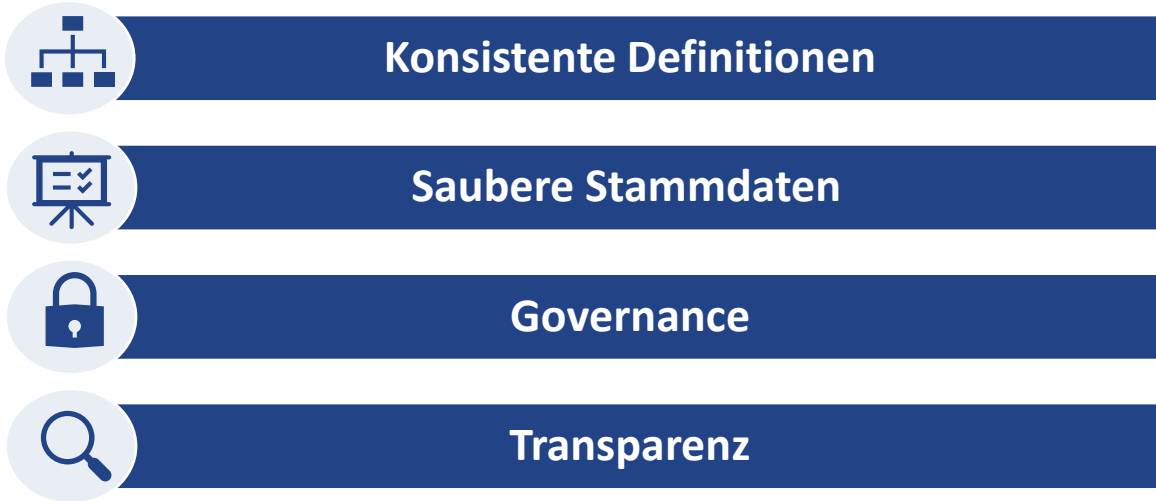
AI Agents

Enterprise



Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?

Die Rolle der Daten



Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ®

Die Risiken



Sicherheit

Prompt Injection führt zu gezielter Fehlleitung

Schnittstellen können zu Schwachstellen werden

Fehlende Zugriffsbeschränkungen, Agent out-of-control

Datenlecks und **Privatsphärenbruch** sensibler Daten



Technik

KI ist nicht deterministisch, **falsche Entscheidungen** können vorkommen

Schlechte/Unvollständige Daten führen zu Fehlentscheidungen

Wenig bis **kein Kontextverständnis**, nur Mustererkennung

Limitierte Robustheit



Ethik

Intransparenz und Blackbox-Entscheidung: Wer ist verantwortlich?

Verantwortung und **Haftung bei Schäden** oder Fehlberatung

Bias und **Diskriminierung**: Agent ist nur so gut wie seine Datengrundlage

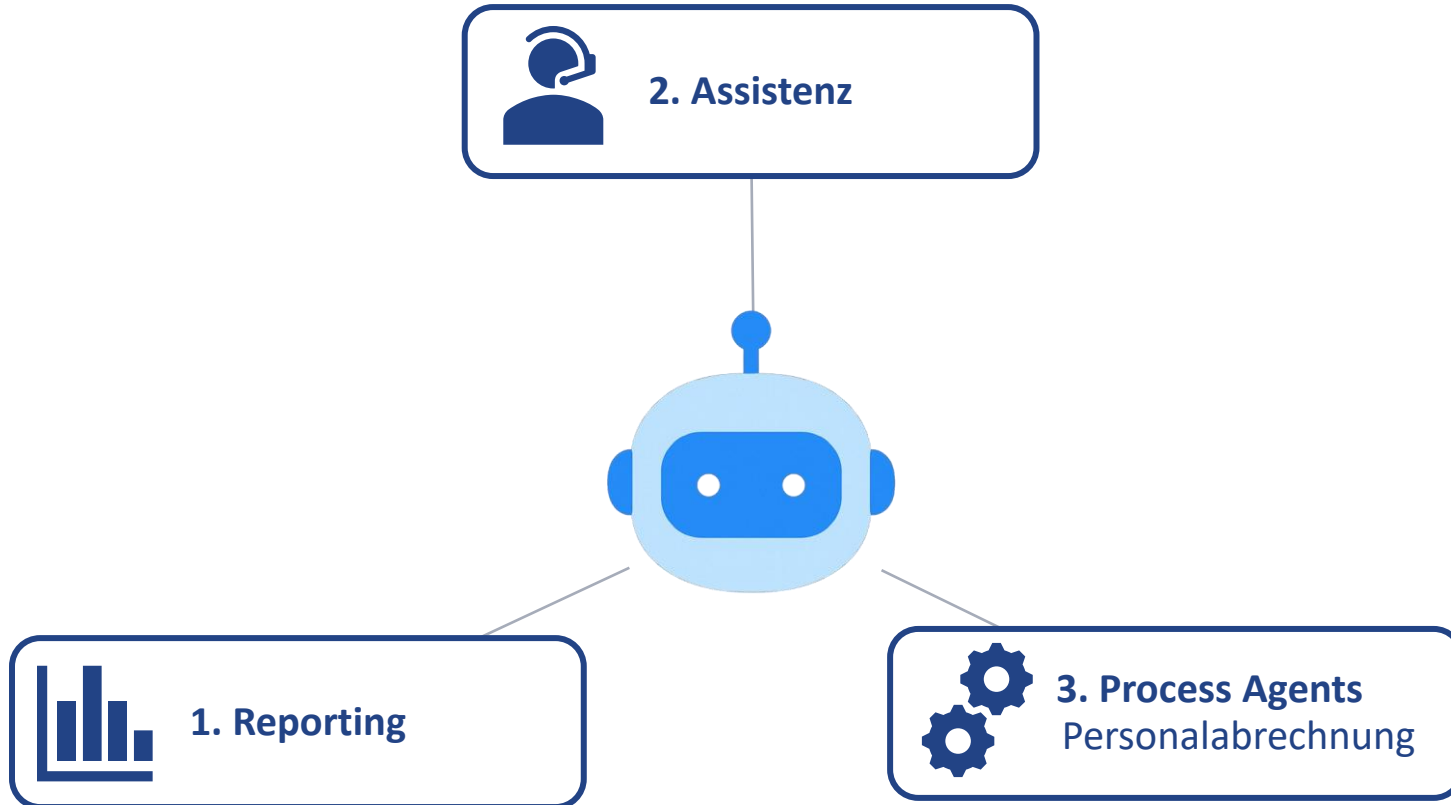
Starke Automatisierung kann zu **blindem Vertrauen** führen



Die EU-KI-Verordnung verschärft diesen Punkt: „Ab 2026 gelten viele HR-Anwendungen als Hochrisiko und müssen strenge Dokumentations- und Kontrollpflichten erfüllen.“

Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?

Use Cases



Die PeoplePLAN Plattform



CubeServ.

Strategische Personalplanung

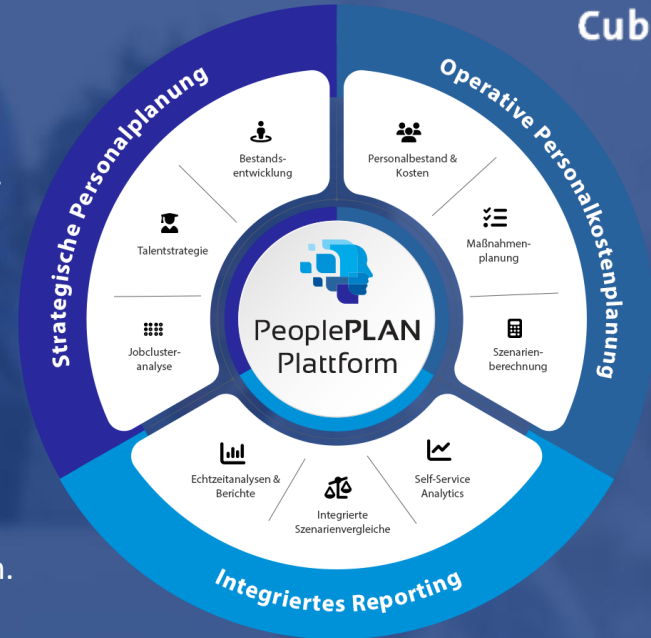
Erkennen Sie frühzeitig Personalengpässe, fördern Sie zukunftsorientierte Rekrutierung und erhöhen Sie Agilität durch flexible Planung.

Operative Personalkostenplanung

Optimieren Sie die Personalkostenplanung durch präzise Budgetkontrolle, transparente Kostennachverfolgung und datenbasierte Entscheidungen.

Integriertes Reporting

Nutzen Sie Echtzeitanalysen, Szenarienvergleiche und Self-Service-Analytics, um schnellen und eigenständigen Datenzugriff zu ermöglichen.



bis zu **50%**

Kostensparnis
im Vergleich zum
Wettbewerb

bis zu **60%**

Produktivitätssteigerung
im Personalcontrolling

bis zu **70%**

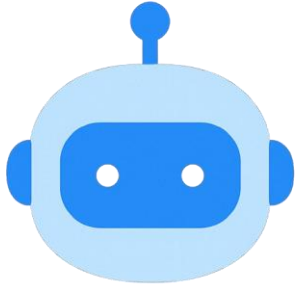
Zeitersparnis
im Planungsprozess

Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ®

Use Case 1: Reporting



Überblick über Headcount, FTE und Planungsstände

Interaktive Fragen: Ad-hoc-Abfragen direkt an das Dashboard

KI-gestütztes automatisches Erstellen von Präsentationen

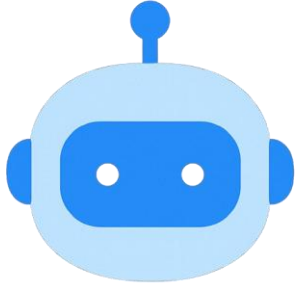


Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ®

Use Case 2: User Assistenz



Navigation in den Daten

Erklären der Konfiguration

Auskunft über Berechtigungen



Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ®

Process Agents

KI-Plattform für den Fachbereich und die IT mit vorkonfigurierten Agenten



**Sicherheit &
Compliance**

**Nahtlose
Integration in
bestehende
Systeme**

**Automatisierte
Prüfprozesse**

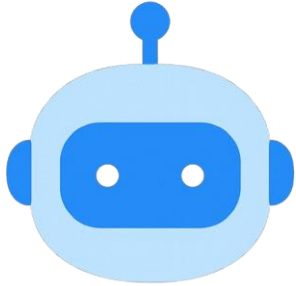
Smarte Assistenz

Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ®

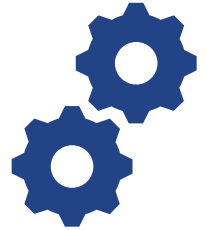
Use Case 3: ProcessAgents für die Personalabrechnung



Standard-Prüf- und Kontrollagenten
für Payroll

Einbinden von zusätzlichen
Datenquellen & Dokumenten

Prüflauf & Auswertung



Verdienstabrechnung_2024_01_321.pdf

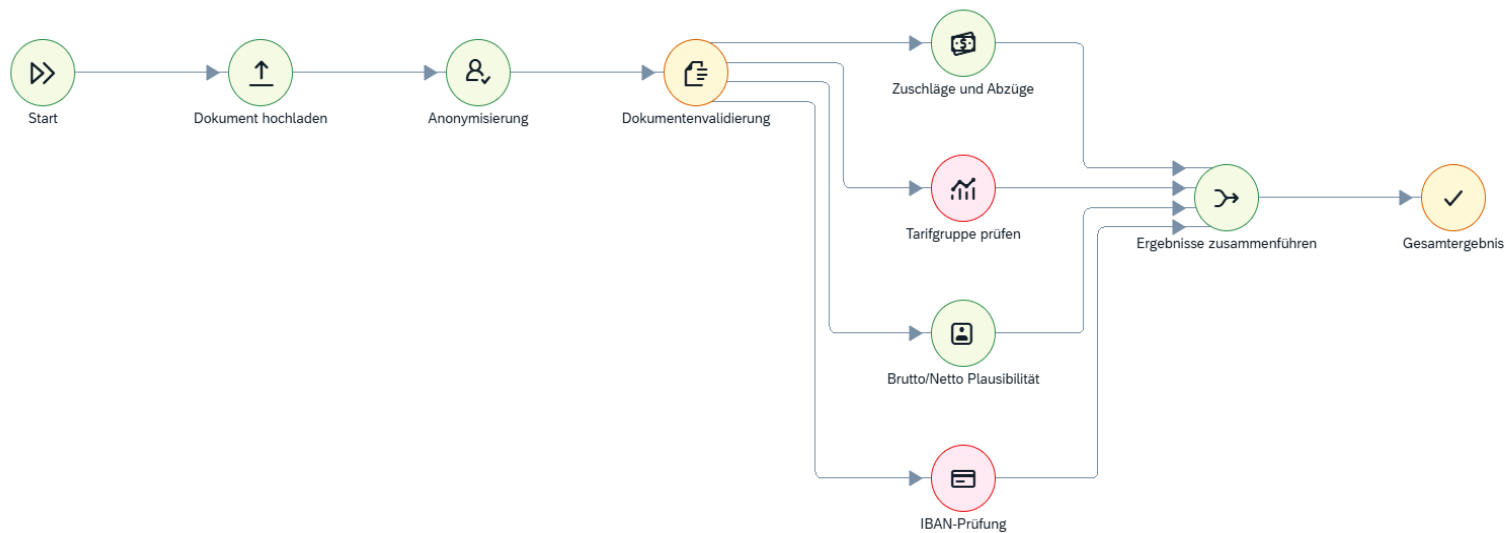
Typ: Status:
pdf 2 Anomalien erkannt

Prozess Agenten

Suchen



100%



Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?

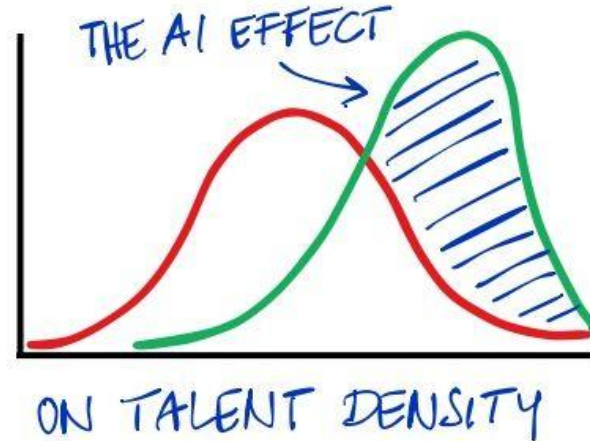


CubeServ®

Fazit

Künstliche Intelligenz im HR

- verschiebt die Leistungsfähigkeit im Unternehmen
- demokratisiert Fähigkeiten



Es ist Zeit im Personalcontrolling mit KI zu starten:
Mit klarer Governance, realistischen Use Cases und Mut zum Ausprobieren

Stellen Sie sich vor, KI nimmt Ihnen 20 % Ihrer Routinetätigkeiten ab – wie würden Sie die gewonnene Zeit nutzen?



Ergebnis



A word cloud visualization of survey results. The words are arranged in a circular pattern, with 'freizeit' (free time) being the largest and most central word. Other prominent words include 'erweiterte analysen' (extended analyses), 'mehr qualität' (more quality), 'neuentwicklung' (new development), 'analyse' (analysis), 'projektarbeit' (project work), 'mehr persönliche kontakte' (more personal contacts), 'zoobesuche' (zoo visits), 'stakeholdermanagement' (stakeholder management), 'fort und weiterbildung' (further and continuing education), 'mehrarbeit abbauen' (reduce overtime), 'überstunden abbauen' (reduce overtime), 'ursache-wirkungszusammenhang' (cause-effect relationship), 'spp' (likely a typo for 'spp'), 'urlaub' (vacation), 'weniger überstunden' (fewer overtime hours), 'auf teilzeit gehen' (go to part-time), 'reisen' (travel), 'bessere management unters' (better management research), 'mehr fokus auf analyse' (more focus on analysis), 'strategische themen' (strategic topics), 'freie kapazitäten für neu' (free capacity for new), 'ergebnisse interpretieren' (interpret results), and 'weiterentwicklung' (further development).

freizeit

erweiterte analysen

mehr qualität

neuentwicklung

analyse

projektarbeit

mehr persönliche kontakte

zoobesuche

stakeholdermanagement

mehr strategisch arbeiten

fort und weiterbildung

mehrarbeit abbauen

überstunden abbauen

ursache-wirkungszusammenhang

spp

urlaub

weniger überstunden

auf teilzeit gehen

reisen

bessere management unters

mehr fokus auf analyse

strategische themen

freie kapazitäten für neu

ergebnisse interpretieren

weiterentwicklung



ALL RIGHTS RESERVED.

The information in this document is confidential and proprietary to CubeServ Group (hereinafter referred to as CubeServ) and may not be disclosed without the permission of CubeServ. No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or for any purpose without the express permission of CubeServ. The information contained herein may be changed without prior notice.

Some software products marketed by CubeServ and its distributors contain proprietary software components of other software vendors. All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies. National product specifications may vary.

SAP and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP SE (or an SAP affiliate company) in Germany and other countries. Please see <http://global12.sap.com/corporate-en/legal/copyright/index.epx> for additional trademark information and notices.

These materials are provided by CubeServ for informational purposes only and may not be incorporated into a contract. The materials are provided without representation or warranty of any kind, and CubeServ shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. This document is provided without a warranty of any kind, either express or implied, including but not limited to, the implied warranties of merchantability, fitness for a particular purpose, or non-infringement. The only warranties for CubeServ products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.

In particular, CubeServ has no obligation to pursue any course of business outlined in this document or any related presentation, or to develop or release any functionality mentioned therein. This document, or any related presentation, and CubeServ's strategy and possible future developments, products and/or platform directions and functionality are all subject to change and may be changed at any time for any reason without notice. The information in this document is not a commitment, promise or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from expectations. Readers are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements which speak only as of their dates, and they should not be relied upon in making purchasing decisions.